

RELATÓRIO DE IMPACTO DE 2025

Um resumo ambiental,
social e de governança



Sumário

Sobre a Primient	2
Boas-vindas	3
Uma carta do nosso CEO	4
Do grão ao pontapé inicial	5
Fabricação na Primient	6
Liderança em biossoluções	7
Meio ambiente	8
Agricultura regenerativa	9
Descarbonização	10
Social	11
Meio ambiente, saúde, segurança e proteção	12
Cultura	14
Comunidade	17
Governança	18
Ética e conformidade	19
Gestão de riscos	20
Apêndice	21

Este relatório representa os esforços, as iniciativas e as metas da Primient no ano civil de 2025, encerrado em 31 de dezembro de 2025, salvo indicação em contrário. Este relatório foi emitido em julho de 2026.

Sobre a Primient

Nossas unidades de negócio



Em números

1.900 funcionários

7 Fábricas

3 escritórios

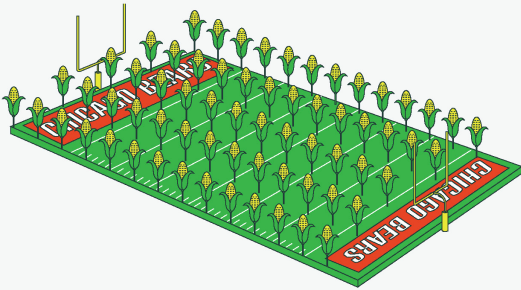
13 unidades armazenadoras de grãos

4 estações a granel



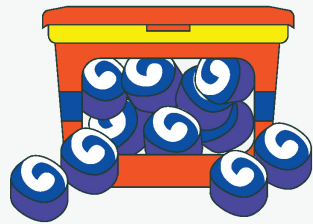
A Primient fabrica adoçante de milho suficiente para mais de

320 milhões de latas de refrigerante por ano. Se empilhássemos essas latas, elas quase dariam uma volta completa na Terra!



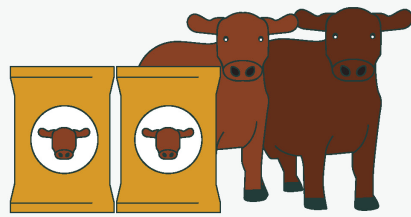
A Primient compra 232 milhões de bushels de milho todos os anos. Isso equivale a mais de

1 milhão de campos de futebol americano de milho!



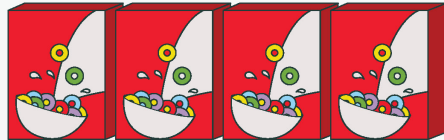
A Primient produz ácido cítrico suficiente para aprimorar o desempenho de mais de

31 bilhões de cápsulas de lavar roupa.



A Primient fabrica ingredientes agrifuncionais suficientes para alimentar mais de

2 milhões de cabeças de gado por ano.



A Primient produz amidos de alto desempenho suficientes para fortalecer

37 bilhões de caixas de cereal por ano.

Boas-vindas



Laura Kowalski

Chefe de Sustentabilidade e Marketing Global

Na Primient, a sustentabilidade é fundamental para viabilizar o crescimento do negócio. Como fornecedor líder de ingredientes de origem vegetal e baixo carbono, nossos esforços de sustentabilidade estão gerando resiliência e valor de longo prazo para nossos clientes, comunidades e partes interessadas.

Este Relatório de Impacto reflete como estamos integrando a sustentabilidade à nossa estratégia e às nossas operações, guiados pelos temas mais relevantes para o nosso negócio e para os parceiros que atendemos.

Em 2025, nossos esforços em agricultura regenerativa resultaram em um impacto de carbono de mais de 23.000 toneladas métricas de dióxido de carbono equivalente. Esse investimento em agricultura regenerativa contribui para a redução de riscos em nossa cadeia de suprimentos e gera valor duradouro para os agricultores que cultivam o milho de alta qualidade processado em nossos moinhos a úmido.

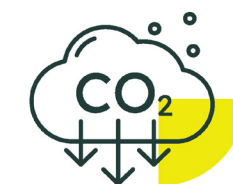
O compromisso da Primient com o investimento contínuo em suas fábricas impulsionou projetos de capital que resultaram em processos mais eficientes do ponto de vista energético. Em 2025, dois de nossos moinhos a úmido de milho obtiveram a certificação ENERGY STAR® da EPA dos EUA. Temos orgulho de contar com os únicos dois moinhos a úmido nos EUA a obter essa certificação.

Todos esses esforços nos permitem ser o parceiro sustentável preferido de nossos clientes. De olho no futuro, mantemos o foco em gerar valor sustentável à medida que nosso negócio continua a crescer e prosperar na bioeconomia. Sabemos que os desafios que temos pela frente são complexos, mas também que o progresso é possível por meio da colaboração, da inovação e de uma execução disciplinada em toda a nossa cadeia de valor.

Tenho orgulho dos avanços refletidos neste relatório e sou grata aos agricultores, clientes e parceiros que seguem trabalhando ao nosso lado. Juntos, estamos construindo um futuro mais resiliente, confiável e responsável, alicerçado em soluções de base vegetal e na geração de valor de longo prazo.

Áreas de foco de impacto

A Primient prioriza quatro áreas-chave de sustentabilidade, em linha com as expectativas dos clientes e partes interessadas. Como signatária do Pacto Global da ONU, a Primient está alinhada aos correspondentes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. Estas quatro áreas de foco representam as áreas nas quais a Primient está em posição única para gerar um impacto significativo.



Descarbonização

Nossas metas baseadas na ciência aprovadas e alinhadas ao limite de 1,5 °C comprovam nossa ambição de fazer a nossa parte na redução das emissões em nossas operações e em nossa cadeia de suprimentos. Avancamos consideravelmente em direção a todas as nossas metas baseadas na ciência. Além disso, nossos investimentos em agricultura regenerativa nos permitiram avançar de forma significativa em direção à nossa meta de escopo 3 para florestas, uso do solo e agricultura.



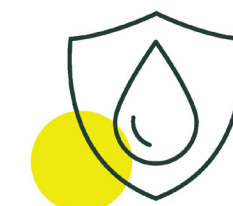
Agricultura regenerativa

O programa de agricultura regenerativa da Primient apoia a adoção de práticas de agricultura regenerativa em toda a nossa área de suprimento de milho por meio da divulgação aos produtores rurais e à sua educação. Em 2025, apoiamos a mudança de práticas em 42.000 acres no Meio-Oeste dos EUA. Esse investimento resultou em um impacto de carbono de 23.600 toneladas métricas de dióxido de carbono equivalente.



Desenvolvimento de negócios com foco na sustentabilidade

A sustentabilidade é um fator essencial para o crescimento dos negócios da Primient. Em 2025, continuamos a firmar parcerias para ampliar nossa presença na bioeconomia. Estamos aproveitando nossa posição como um dos principais processadores agrícolas, além de nossa experiência de várias décadas em fermentação de precisão, para expandir nosso negócio de biossoluções e levar mais soluções de base vegetal ao mercado. Nossa aquisição da participação remanescente na unidade de diol natural da Primient Covation demonstra nosso compromisso com esses esforços.



Administração da água

A água é fundamental para as operações da Primient, e é por isso que nos orgulhamos de fazer uma gestão responsável desse recurso compartilhado. Em nossas fábricas, a água é reutilizada até 30 vezes antes de ser tratada no próprio local e liberada para a comunidade local. Além disso, o programa de agricultura regenerativa da Primient fortaleceu a resiliência hídrica em nossa cadeia de suprimentos de milho por meio da redução do impacto da erosão hídrica e da melhoria da qualidade da água local.

Uma carta do nosso CEO



Jim Stutelberg
Diretor Executivo

Clientes, colaboradores e partes interessadas esperam que atuemos com integridade, administremos nossa pegada ambiental com responsabilidade e criemos impacto positivo em toda a cadeia de valor. Este Relatório de Impacto destaca como atendemos a essas expectativas.

Nossos valores fundamentais de segurança, excelência, integridade e crescimento orientam tudo o que fazemos. A segurança continua sendo nossa maior prioridade. Nada é mais importante do que garantir que nosso pessoal volte para casa em segurança a cada dia e seguimos fortalecendo nossa cultura de dano zero em todas as operações.

As pessoas são nosso maior ativo. Investir em uma cultura que reconhece o valor de cada indivíduo é uma prioridade para nós. É por isso que tenho muito orgulho de que nossa equipe tenha conquistado a Certificação Great Place To Work[®]™ em nossas operações globais. Esse reconhecimento comprova nosso compromisso com a criação de um ambiente de trabalho em que as pessoas se sintam fortalecidas, respeitadas e valorizadas.

O investimento em nossas operações é fundamental para o crescimento do nosso negócio. Nosso plano quinquenal de melhorias de capital está gerando resultados, e seguimos comprometidos em modernizar nossas instalações para nos posicionarmos na liderança do crescimento da bioeconomia. Nossos ingredientes de alta qualidade e baixo carbono nos tornam o parceiro preferencial para clientes atuais e futuros.

Ao longo do último ano, continuamos avançando em nosso trabalho de descarbonização, fortalecendo nossas parcerias agrícolas e investindo em práticas regenerativas. Esses esforços fortalecem nossas cadeias de suprimentos, tornando-nos um fornecedor ainda mais valioso para nossos clientes. Eles também nos ajudam a avançar em direção às nossas metas baseadas na ciência e estão criando valor duradouro para comunidades agrícolas em todo o Meio-Oeste.

Estou confiante na direção da Primient e no compromisso das nossas equipes em todo o mundo. Estamos construindo uma empresa que oferece soluções confiáveis hoje, ao mesmo tempo em que investe em um futuro mais sustentável e resiliente. Agradeço aos nossos funcionários, parceiros e partes interessadas pela confiança e colaboração contínuas ao trabalharmos juntos para alcançar avanços concretos.



DESTAQUES DO RELATÓRIO

Em 2025, duas de nossas fábricas receberam reconhecimentos do setor por seu desempenho em segurança. Além disso, cinco de nossas fábricas operaram sem nenhum registro de lesão ou afastamento do trabalho. Isso reforça nosso compromisso com uma cultura de dano zero e com a garantia de que todos os funcionários voltem para casa nas mesmas condições em que chegaram.

Conquistamos a Certificação Great Place To Work[®]™ em nossas operações globais, comprovando nosso compromisso com a promoção de um ambiente de trabalho positivo para todos os nossos funcionários.

Nosso progresso em direção às metas baseadas na ciência fala por si só: reduzimos as emissões dos escopos 1 e 2 em 33,1%, as emissões de escopo 3 em 18,1% e as emissões de escopo 3 de florestas, uso da terra e agricultura em 9,4% em relação à nossa linha de referência de 2019.

Também consolidamos ainda mais nossa posição de liderança na bioeconomia por meio de nossos investimentos no iPROOF, em Decatur, Illinois, e da aquisição da participação remanescente em nossa fábrica de diol natural em Loudon, Tennessee.

Nosso investimento na cadeia de suprimentos de milho aumentou a produtividade das lavouras, gerou impacto mensurável na redução de carbono e apoiou os agricultores em suas jornadas rumo à resiliência. Em 42.000 acres, mudanças nas práticas regenerativas geraram um impacto de 23.600 toneladas métricas de dióxido de carbono equivalente.

Nossos moinhos a úmido de Lafayette, IN, e Loudon, TN, receberam a certificação ENERGY STAR[®] 2025 da EPA dos EUA. Nossas fábricas foram os dois únicos moinhos a úmido a conquistar esse reconhecimento em 2025.

Do grão ao pontapé inicial

Dos momentos do dia a dia às experiências em grandes eventos, a Primient desempenha um papel discreto, porém importante, na vida moderna. Nesta ilustração de um estádio, você verá como nossos ingredientes estão presentes em tudo - das comidas e bebidas favoritas dos torcedores às embalagens, aos produtos de limpeza e aos materiais que mantêm o local funcionando.



Fabricação na Primient

Da matéria-prima ao produto acabado, nossos processos de fabricação refletem o conhecimento especializado por trás de tudo o que produzimos. Cada etapa dos nossos processos de moagem a úmido de milho, refino e fabricação de ácido cítrico é essencial para a entrega de ingredientes à base de plantas de alta qualidade. A equipe da Primient executa cada etapa com precisão, cuidado e um sólido compromisso com a excelência operacional.

Moagem de milho a úmido

Esse processo separa o grão em seus quatro componentes: gérmen, fibra, proteína e amido.



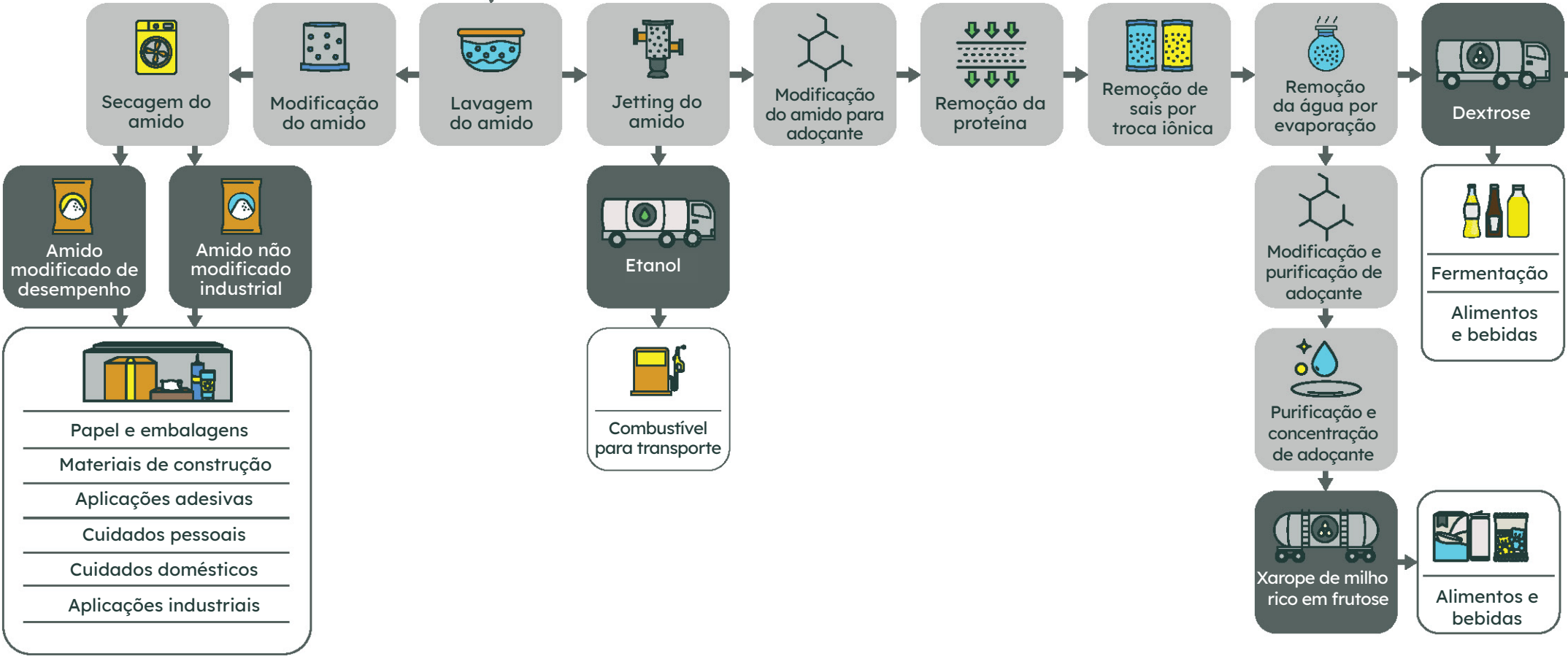
Fabricação de ácido cítrico

A dextrose passa por um processo de fermentação para produzir ácido cítrico.



Refino

A suspensão de amido proveniente da moagem a úmido é utilizada para produzir adoçantes e amidos à base de milho.



Liderança em biossoluções

Na Primient, temos o compromisso de criar produtos de origem vegetal que enriquecem vidas. Nosso campus de biorrefinaria em Loudon, Tennessee, recebe xarope de milho de alta qualidade e o transforma em ingredientes de base biológica de alto desempenho que funcionam como substitutos diretos de produtos tradicionalmente derivados de petróleo. Como maior produtor mundial de 1,3-propanodiol 100% de base vegetal, ou Bio-PDO™, a Primient tem orgulho de ajudar seus clientes a desenvolverem produtos mais sustentáveis.

Vantagens da colocalização

A unidade de fermentação industrial da Primient está localizada bem ao lado da nossa moagem de milho a úmido. Esse campus de biorrefinaria gera eficiências operacionais e fortalece a colaboração entre as duas fábricas.

-  **Integração direta de matéria-prima**
A dextrose é bombeada diretamente da moagem a úmido para a unidade de fermentação, eliminando a necessidade de transporte por caminhão ou trem e reduzindo o tráfego nas estradas locais.
-  **Segurança de abastecimento**
A colocalização viabiliza uma coordenação contínua entre as duas unidades, contribuindo para manter oferta e demanda em estreito equilíbrio.
-  **Infraestrutura energética compartilhada**
As unidades compartilham uma caldeira de cogeração a gás natural que fornece vapor para ambas as unidades, o que otimiza a eficiência energética e maximiza o aproveitamento da geração de energia no local.

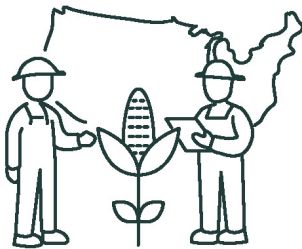
Nossa unidade de fermentação produz:



Zemea® é uma solução pura e livre de derivados de petróleo desenvolvida para atender a requisitos precisos de formulação em mercados de uso final como cosméticos, cuidados pessoais e cuidados para o lar.



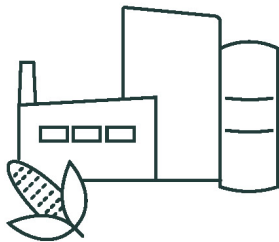
O Susterra® é um ingrediente renovável e livre de derivados de petróleo formulado para atuar como um novo insumo base, agregando novas funcionalidades, ou como substituto direto de produtos tradicionais à base de petróleo. Os mercados de uso final incluem polímeros de alto desempenho, revestimentos e tintas, e fluidos funcionais, tais como líquidos de arrefecimento.



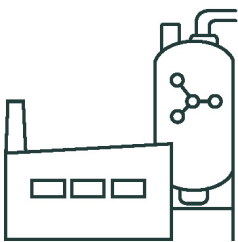
A Primient obtém milho do Centro-Oeste dos EUA. Todo o nosso milho está inscrito em um programa de agricultura regenerativa, ajudando a capacitar e instruir agricultores em sua transição para práticas regenerativas.



A Primient obtém milho tanto no mercado quanto diretamente. Nossa rede de unidades armazenadoras em Illinois e Indiana ajuda a garantir a segurança do abastecimento para nossos moinhos a úmido.



A Primient mói milho dentado amarelo tipo 2 em nosso moinho a úmido de Loudon, TN, localizado em nosso campus de biorrefinaria.



A unidade de fermentação industrial da Primient converte xarope de milho em 1,3-propanodiol, ou Bio-PDO™, o insumo base para produtos inovadores de origem biológica.



As aplicações finais do Bio-PDO incluem produtos de cuidados pessoais, como produtos para a pele, desodorante, cuidados capilares e cosméticos. O Bio-PDO também é encontrado em calçados, estofamento automotivo, revestimentos e fluidos de transferência de calor.

Meio ambiente

Temos o compromisso de gerar um impacto positivo em nossas fábricas e em toda a nossa cadeia de fornecimento de milho.



Agricultura regenerativa

Em 2025, a Primient adquiriu mais de 1 milhão de acres de milho dentado de produtores do Meio-Oeste dos EUA. Essas fazendas do Meio-Oeste sustentam nossos negócios e nossa capacidade de agregar valor à vida das pessoas com soluções de origem vegetal. Temos orgulho de apoiar esses produtores e comunidades. Desde 2018, investimos em programas de agricultura regenerativa que permitem aos produtores adotar práticas mais resilientes, aumentar a produtividade do milho, melhorar a saúde do solo e reduzir os riscos em nossa cadeia de fornecimento agrícola. Essas práticas ajudam os produtores a se preparar para impactos climáticos imprevistos e contribuem para uma cadeia de fornecimento de milho saudável nos próximos anos.

Nossos compromissos com a agricultura regenerativa

Nosso compromisso com a agricultura regenerativa está diretamente ligado à nossa estratégia de descarbonização. Aprovamos metas baseadas na ciência para florestas, terra e agricultura (FLAG, de *forest, land and agriculture*) que nos comprometem com uma redução de 26% nas emissões absolutas de FLAG até 2030, com base no ano de referência de 2019. Para a Primient, o milho representa o maior volume de nossas emissões de FLAG, o que torna ainda mais importante que continuemos a apoiar os produtores rurais.



*Comparado a uma referência de 2019

Agricultor em destaque

Para Chelsea Campbell, a agricultura é tanto um legado familiar quanto uma profissão voltada para o futuro. Criada na fazenda da família em Sullivan, Illinois, Chelsea está envolvida com a agricultura desde o início da adolescência, trabalhando lado a lado com os avós, pais e irmão. Essa formação prática moldou sua ética de trabalho e seu apreço pela agricultura como um setor em constante evolução.

Depois de se formar em Administração com habilitação em Contabilidade, Chelsea passou vários anos no setor de grãos como originadora e trader de grãos. Essas experiências lhe deram uma compreensão mais profunda de mercados, logística e relacionamento com clientes – conhecimentos que ela levou ao retornar à fazenda da família em 2021. Hoje, ela desempenha um papel central na MMV Farm LLC, com foco principalmente na comercialização de grãos, mas mantendo-se estreitamente ligada às operações do dia a dia.

Chelsea coordena o transporte de grãos com os caminhoneiros, comunica-se constantemente com o gerente da unidade armazenadora local e ajuda a garantir que os grãos sejam movimentados com eficiência nos períodos críticos. Durante a época de plantio, ela opera uma das plantadeiras de milho da fazenda e, na colheita, assume o que for necessário. Ela também trabalha na agricultura com o marido e a família dele, ajudando a operar equipamentos nas terras deles.



Chelsea Campbell
MMV Farm LLC | Sullivan, IL

A MMV Farm trabalha com a Primient há muitos anos, e Chelsea valoriza os relacionamentos sólidos construídos ao longo do tempo em diversas unidades da Primient. A unidade armazenadora de grãos de Coles, em Mattoon, Illinois – localizada diretamente do outro lado da rua da unidade armazenadora da MMV Farm – fortaleceu a comunicação e simplificou a logística, especialmente durante as épocas mais movimentadas.

Com as Nações Unidas reconhecendo 2026 como o Ano Internacional da Agricultura, a história de Chelsea reflete o papel fundamental que as mulheres desempenham na agricultura hoje – como operadoras, decisoras e administradoras da terra. Para Chelsea, um dos aspectos mais significativos da agricultura é criar os filhos no campo e proporcionar a eles a oportunidade de vivenciar isso de perto, contribuindo para levar a operação à próxima geração com a mesma dedicação e cuidado.

Descarbonização

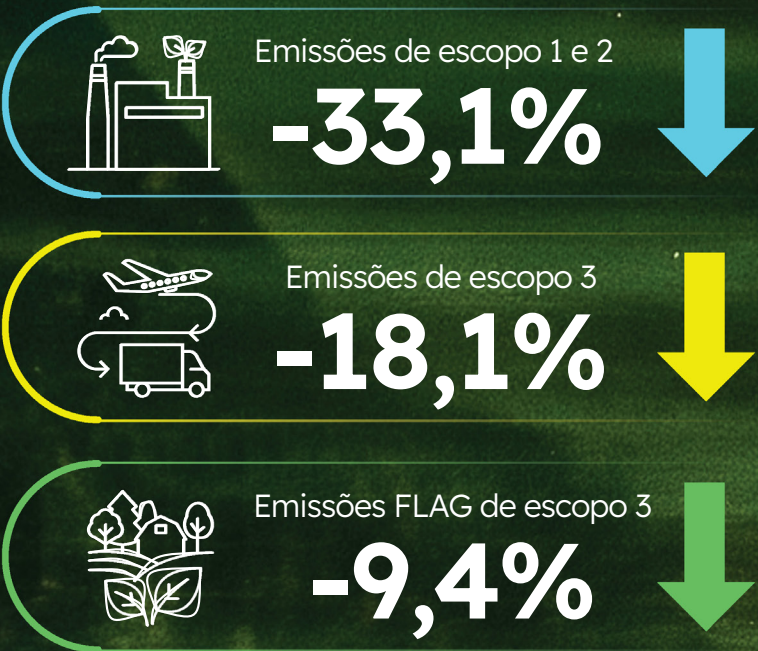
Nossas metas

As metas baseadas na ciência aprovadas pela Primient são medidas em relação a uma linha de referência de 2019 e serão alcançadas até 2030.

Emissões de escopo 1 e 2*	-46,2%
Emissões de escopo 3	-46,2%
Emissões de escopo 3 de florestas, uso da terra e agricultura (FLAG)**	-26%

Cadeia de suprimentos com desmatamento zero até 2025

Avanço em relação às nossas metas

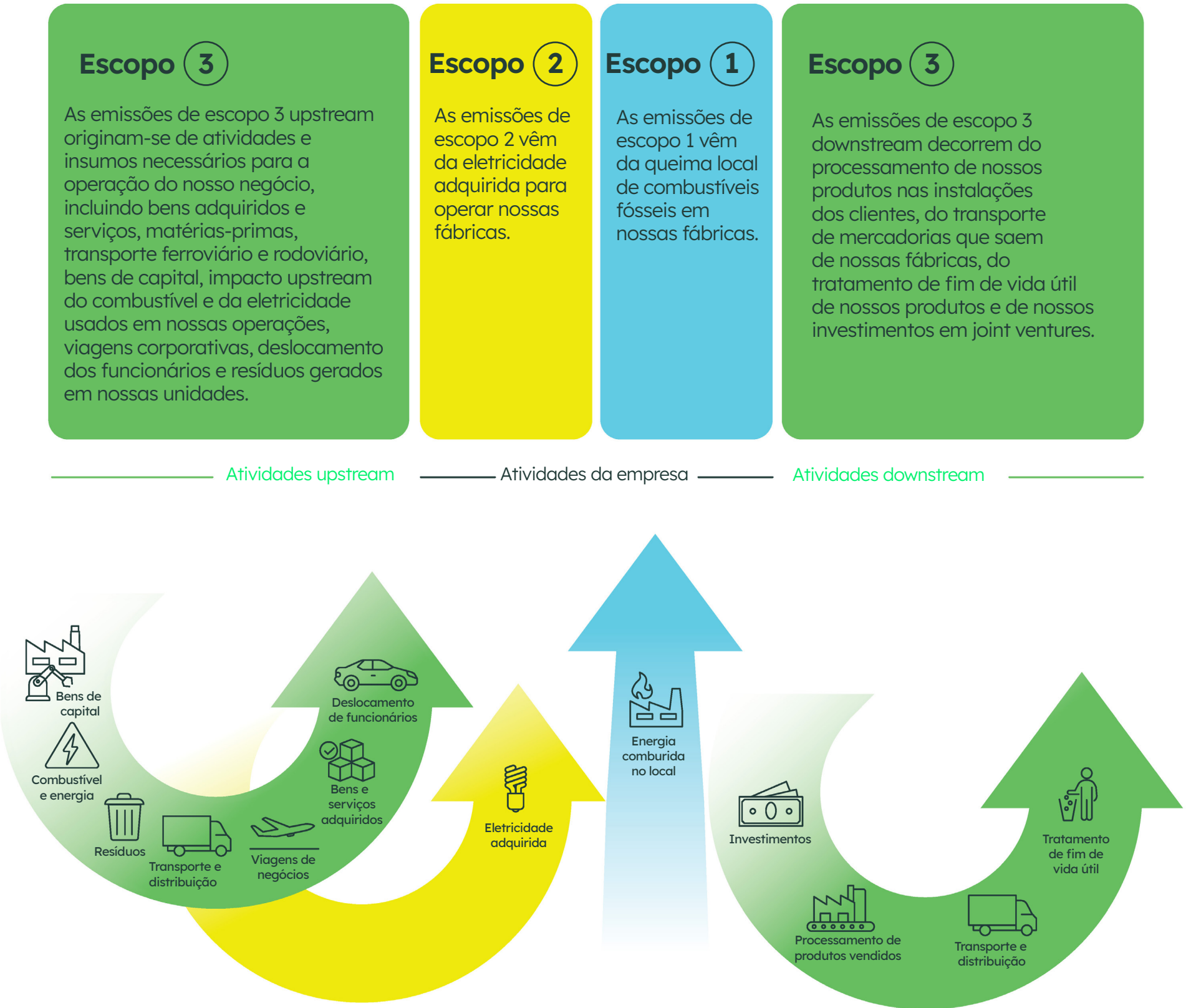


Nossa meta de cadeia de suprimentos livre de desmatamento foi alcançada e é monitorada de forma contínua.

*O limite da meta inclui emissões e remoções relacionadas ao uso da terra provenientes de matérias-primas de bioenergia.
**A meta inclui emissões e remoções de FLAG.

O que compõe as emissões de escopo 1, 2 e 3 da Primient?

Saiba mais sobre as emissões de gases de efeito estufa da Primient no infográfico abaixo.



Obtenção da certificação Energy Star

A Primient obteve a certificação ENERGY STAR® da Agência de Proteção Ambiental dos EUA por Eficiência Energética Superior em suas fábricas de Lafayette, Indiana, e Loudon, Tennessee, referente a 2025. Essa distinção coloca ambas as fábricas entre os 25% melhores moinhos de milho a úmido do país em desempenho energético e reconhece um compromisso com a gestão ambiental de referência no setor. Em 2025, essas duas unidades foram os únicos moinhos de milho a úmido a receber esse reconhecimento nos EUA.

Investimento contínuo

Em 2024, anunciamos um compromisso de investimento de capital de múltiplos anos no valor de US\$ 700 milhões em toda a nossa base industrial. Essa estratégia de investimentos visa a modernizar nossas instalações de fabricação para melhorar a segurança, a qualidade, a confiabilidade e a eficiência.

Em 2025, demos início a um plano de dois anos para substituir nossos secadores de grém e de ração em nossa usina de moagem a úmido em Decatur, Illinois. Esses novos secadores nos permitem produzir coprodutos de alta qualidade que podem ser utilizados como ração animal, garantindo o aproveitamento integral do grão de milho e gerando desperdício mínimo no processamento do milho. Esses novos secadores de alta eficiência permitem que nossos moinhos aprimorem a segurança dos processos locais e aumentem o rendimento dos produtos.

A cada ano, uma parcela do nosso investimento de capital é destinada a projetos de eficiência energética em nossas fábricas. Em 2025, alguns exemplos de projetos incluíram:

- Modernização da iluminação LED em nossas três moinhos a úmido
- Modernização do sistema de torres de resfriamento em dois de nossos moinhos a úmido
- Modernização dos trocadores de calor para melhorar o aproveitamento de energia
- Modernização do sistema de limpeza CIP (clean-in-place) para aumentar a eficiência das operações de nossos trocadores de calor

Social

Nossa maior força são as pessoas. Temos o compromisso de promover uma cultura em que cada pessoa se sinta valorizada e apoiada.

House of Primient

Purpose
Guiding Principles

Core Values

Found

Our Enromers are why we do what we do
Enriching lives through plant-based solutions.

Our guide to consistency in decision making
Data-Driven | Inclusive | Continuous Improvement Mindset | Decisive | Kind



Excellence
We never settle for "good".
We are uncompromising
when it comes to quality.



Connect
We think like business
owners, investing in our
people, innovation, and
growth in our business.

Safety
Both physical and
psychological safety
are non-negotiable.



Integrity
We always do the right
thing, speak up against
inappropriate actions,
and what we mean.

The Primient Operating Model - A systematic process
We hold ourselves accountable to deliver on our strategy.

Our People - Attracting & retaining the best talent
YOU help us win by achieving our organizational goals.

ing our Purpose.



EHSS

Meio ambiente, saúde, segurança e proteção

Na Primient, a segurança é o alicerce da nossa forma de operar. Nossa abordagem de EHSS é guiada por uma ambição simples, mas inegociável: meta zero. Isso é definido como zero lesões, zero incidentes e zero dano. Nossa mentalidade de meta zero reflete a nossa crença de que todo incidente é evitável e que todo funcionário, contratado e visitante deve voltar para casa em segurança todos os dias. Esse compromisso está incorporado em todas as nossas operações e é reforçado por meio do engajamento da liderança, do envolvimento dos funcionários e da melhoria contínua de nossas práticas de EHSS.

Temos muito orgulho do nosso desempenho em segurança. Em 2025, cinco de nossas unidades operaram sem nenhuma lesão registrável ou caso de afastamento, e quatro dessas cinco completaram mais de dois anos sem nenhum incidente registrável.

Métricas de desempenho em segurança

Em 2025, alcançamos:

Taxa de incidentes com afastamento (LTIR*)

0,21

Taxa total de incidentes registráveis (TRIR**)

0,73

-60%
abaixo do
valor de
referência
do setor

-67%
abaixo do
valor de
referência
do setor

*A LTIR é calculada dividindo o número de lesões com afastamento pelo total de horas trabalhadas pelos funcionários e, em seguida, multiplicando por 200.000 (base padrão de 100 funcionários trabalhando 40 horas por semana durante 50 semanas).

**A TRIR é calculada multiplicando o número de lesões registráveis segundo a OSHA por 200.000 (base padrão de 100 funcionários trabalhando 40 horas por semana durante 50 semanas) e dividindo pelo número total de horas trabalhadas.



Governança de EHSS

Nosso Conselho de EHSS rege o programa e as prioridades de EHSS da empresa. Esse conselho assegura que nossos funcionários não apenas compreendam sua responsabilidade de proteger a saúde e a segurança no nosso ambiente de trabalho, mas também nas comunidades onde atuamos. A partir de 2025, o conselho é composto por todos os líderes operacionais das unidades e por todas as lideranças corporativas de EHSS.

O envolvimento dos funcionários é um pilar da nossa cultura de segurança. Além do Conselho de EHSS, comitês locais de EHSS atuam em todas as unidades da Primient. Esses comitês oferecem um mecanismo formal para que os funcionários participem da identificação de riscos, do levantamento de preocupações e da melhoria da segurança no local de trabalho.

Reconhecimento pelo desempenho em segurança

Duas fábricas da Primient receberam prêmios de excelência em segurança da Corn Refiners Association (CRA), em reconhecimento aos seus padrões exemplares de segurança em 2025. Essas conquistas reforçam o valor fundamental de segurança da Primient e refletem a dedicação de cada funcionário em manter um ambiente seguro.



ZERO LOST
WORKDAYS
AWARD

Zero dias de afastamento do trabalho

Esse reconhecimento é concedido a unidades que operaram durante um ano-calendário completo sem nenhum caso de afastamento de funcionários e sem nenhuma morte relacionada ao ambiente de trabalho.

Lafayette, IN	Dayton, OH
A equipe de Lafayette alcançou seis anos sem incidentes com afastamento do trabalho.	A equipe de Dayton alcançou zero dias de afastamento do trabalho por três anos consecutivos.



CRA INCIDENT
RATE
EXCELLENCE
AWARD

Excelência na taxa de incidentes

Esse reconhecimento é definido como uma taxa total de incidentes registráveis (TRIR) abaixo de 1,0.

Lafayette, IN	Dayton, OH
A equipe de Lafayette conquistou esse reconhecimento por três anos consecutivos.	A equipe de Dayton conquistou esse reconhecimento em dois dos últimos três anos.

- Esses comitês são estruturados para assegurar uma representação ampla e significativa:
- Cada unidade conta com pessoas das equipes de operações e da linha de frente, representando 100% do nosso quadro de funcionários. Os problemas de segurança são encaminhados à liderança de segurança da unidade e, quando necessário, levadas ao Conselho de EHSS.
 - Os resultados das reuniões do comitê e os itens de ação são documentados e compartilhados para promover transparência e prestação de contas em todas as nossas operações globais.
 - Todos os funcionários têm autonomia para apresentar diretamente preocupações de EHSS, que são analisadas e tratadas pelos comitês de EHSS de cada unidade.

EHSS



Proteção da saúde dos funcionários

A Primient adota uma abordagem proativa à saúde ocupacional, incluindo a prevenção da exposição relacionada a ruído. Em todas as nossas unidades, implementamos controles de engenharia, práticas administrativas e requisitos de equipamentos de proteção individual onde necessário. Os níveis de ruído são monitorados regularmente, e práticas de conservação auditiva são aplicadas de acordo com os requisitos regulatórios e as normas internas. Essas iniciativas visam a identificar possíveis riscos com antecedência e proteger a saúde dos funcionários no longo prazo.

A gestão de poeira também permanece um elemento importante dos nossos programas de EHSS. A Primient implementa controles específicos por unidade, práticas de organização e limpeza e monitoramento para gerenciar riscos de poeira combustível e operacional, contribuindo tanto para a segurança dos funcionários quanto para a confiabilidade operacional.



Treinamento e desenvolvimento de capacidades em EHSS

O treinamento dos funcionários é essencial para manter uma cultura de segurança sólida. A Primient oferece treinamentos em EHSS alinhados à nossa estrutura interna de gestão e aos princípios de preservação da vida, assegurando que os funcionários compreendam suas responsabilidades e disponham das ferramentas necessárias para trabalhar com segurança.

As principais iniciativas de treinamento incluem:

- Treinamento SafeStart®, que seguiu conforme o cronograma em diversas unidades da Primient em 2025, reforçando a conscientização sobre segurança pessoal e a identificação de riscos.
- Treinamentos contínuos de EHSS por função para funcionários e líderes, conforme estabelecido em nossa estrutura de EHSS.
- Participação contínua em programas de desenvolvimento profissional por meio de organizações como a American Society of Safety Professionals, promovendo o aprofundamento da expertise técnica em toda a nossa comunidade de EHSS.



Monitoramento e melhoria contínua

Para incidentes de segurança significativos, seguimos nossa política de registro e notificação formal de incidentes. Esse processo abrange o preenchimento da documentação necessária e a realização de uma revisão completa do incidente, incluindo a análise de causa-raiz. Todos os incidentes significativos são analisados nas reuniões mensais do nosso comitê de revisão de incidentes. As ações corretivas e preventivas pertinentes são comunicadas a toda a rede da Primient e monitoradas sistematicamente até sua conclusão.

Em 2025, concluímos com êxito a implementação do nosso programa de dispositivos críticos de segurança em todas as unidades. A próxima fase desse programa é o programa de dispositivos de conformidade ambiental, que será implementado em 2026 sob a mesma estrutura.



Auditorias de conformidade

Auditorias de conformidade são realizadas para garantir a proteção de nossos funcionários, do meio ambiente, de nossos clientes e das comunidades em que atuamos. Realizamos o monitoramento rotineiro da higiene industrial em cada instalação para avaliar a possível exposição a riscos ocupacionais, incluindo ruído, poeira, mofo, emissões de dióxido de enxofre e agentes químicos. As auditorias de conformidade são realizadas pelo menos uma vez a cada três anos e podem ocorrer com maior frequência com base em avaliações de risco específicas de cada unidade, que incorporam indicadores antecedentes e retrospectivos. As constatações das auditoria são monitoradas e integradas aos nossos processos de melhoria contínua.

Nossa unidade de Santa Rosa, Brasil, tem certificação ISO 14001 e passa por auditorias anuais realizadas por terceiros para verificar o cumprimento da norma. A unidade mantém a certificação ISO 14001 desde 2021.



Sistemas de gestão

Nosso sistema de gestão de EHSS está integrado ao Modelo Operacional da Primient (POM). O POM funciona como uma estrutura padronizada para toda a empresa que promove a melhoria contínua e viabiliza avanços consistentes em direção aos indicadores-chave de desempenho da Primient. O POM está em uso em 100% de nossas fábricas e escritórios corporativos, e o retorno interno indica que ele contribui de forma significativa para o fortalecimento de uma cultura de dano zero.

A Primient mantém um registro de riscos em 100% de suas fábricas para identificar, avaliar e gerenciar sistematicamente os riscos de EHSS, os quais são posteriormente verificados por meio de auditorias de conformidade de cada unidade. O registro de riscos é uma ferramenta essencial usada para priorizar ações, orientar estratégias de mitigação e acompanhar o progresso ao longo do tempo. Todas as ações corretivas são acompanhadas por meio do nosso banco de dados de EHSS. Os registros de riscos são revisados e atualizados periodicamente para manter e fortalecer os padrões de EHSS tanto no nível das unidades quanto no corporativo. Em 2025, 100% das nossas instalações realizaram uma avaliação de risco ambiental.



Saúde e segurança do consumidor

A Primient tem o compromisso de oferecer aos clientes ingredientes e soluções de origem vegetal seguros, confiáveis e de alta qualidade. Nossas embalagens trazem claramente todas as informações obrigatórias de saúde e segurança de acordo com as regulamentações locais, estaduais e federais, incluindo o rótulo em losango da National Fire Protection Association (NFPA).

Em 2025, atingimos uma taxa de qualidade na primeira passagem de 98% e não registramos nenhum recolhimento ou retirada de ingredientes, o que reforça nosso compromisso com a excelência consistente dos produtos. A Primient aplica os princípios de análise de riscos e pontos críticos de controle (HACCP) em toda a empresa, integrando considerações de segurança de alimentos e produtos aos nossos processos operacionais. Esses controles preventivos de HACCP envolvem uma avaliação completa de nossas instalações, matérias-primas e força de trabalho para identificar, gerenciar e verificar possíveis riscos. Além disso, programas robustos de boas práticas de fabricação (GMP) são fundamentais para nossas operações.

Cultura

Na Primient, nossa cultura é alicerçada em uma mentalidade que coloca as pessoas em primeiro lugar. Reconhecemos que nosso ativo mais importante são nossos funcionários e assumimos o compromisso de promover seu bem-estar, crescimento e sucesso. Trabalhamos para cultivar um ambiente de trabalho pautado pela confiança e pelo respeito – um espaço em que a comunicação aberta, a colaboração e o cuidado com o próximo são essenciais.



Segurança

Acreditamos que a segurança física e psicológica é inegociável.



Excelência

Nunca nos contentamos com o “bom”. Não abrimos mão da qualidade.



Integridade

Sempre fazemos a coisa certa, denunciemos ações inadequadas e dizemos o que realmente pensamos.



Crescimento

Pensamos como donos do negócio: investindo em nossas pessoas, em nós mesmos e no próprio negócio.



Engajamento dos funcionários

As pesquisas de engajamento são peças-chave da nossa estratégia de escuta dos funcionários, ajudando-nos a aprimorar sua experiência. Temos muito orgulho da nossa taxa de participação de 84%, acima da média do setor em engajamento geral.

Com base no retorno dos funcionários:

- Identificamos pontos fortes e a melhorar.
- Transformamos os achados em ações que fortalecem a cultura e o desempenho.
- Embasamos decisões de RH e liderança com dados.



Great Place To Work®

Em 2025, a Primient obteve a Certificação Great Place To Work® em todas as operações globais. Isso marcou a primeira certificação para as unidades da Primient nos EUA e o segundo ano consecutivo de reconhecimento para nossas equipes no Brasil e na Polônia.

Esse reconhecimento é especialmente significativo por ser baseado em uma pesquisa externa que utiliza o retorno dos funcionários e avalia a cultura organizacional, a confiança e a equidade no ambiente de trabalho. Temos orgulho dessa conquista e ainda mais orgulho das pessoas que a tornaram possível.



Cultura

Início de carreira

Programa de estágio

Desenvolver a próxima geração de talentos é fundamental para construir uma organização resiliente, inclusiva e preparada para o futuro. Em 2025, os estagiários da Primient geraram resultados mensuráveis em todo o negócio, testando tecnologias avançadas e fortalecendo nossas operações fundamentais. Suas contribuições diretas incluíram:

- **Eficiência financeira e operacional:** identificaram oportunidades de redução de custos e ganhos de eficiência nas operações, confiabilidade e créditos fiscais.
- **Excelência em processos:** aprimoraram mais de 65 procedimentos operacionais padrão, auditorias e processos de documentação, fortalecendo significativamente nossa conformidade e nossa prontidão para auditorias.
- **Inovação:** testaram soluções de IA e análise de dados para otimizar o atendimento ao cliente e as previsões de demanda.
- **Qualidade e confiabilidade:** fortaleceram nossas classificações em auditorias, a preparação fiscal e a extensão do ciclo de vida dos equipamentos, garantindo que nossas unidades operem nos mais altos padrões.

Lançamento de programa de desenvolvimento rotacional

Em 2025, lançamos um programa de desenvolvimento rotacional de 18 meses, criado para formar um pipeline de talentos por meio de experiência prática, vivência multifuncional e mentoria estruturada. Os participantes do programa realizam rotações de três a seis meses em áreas críticas do negócio, como recursos humanos e financeiro. Cada rotação inclui objetivos definidos, trabalho em projetos relevantes e retorno sobre o desempenho, permitindo o desenvolvimento acelerado de futuros líderes.

Gestão e desenvolvimento de carreira



Primient Thrive



Na Primient, é importante que nossos funcionários sejam protagonistas da sua jornada de desenvolvimento e saibam que podem ter sucesso e alcançar seus objetivos de carreira.

Em 2025, lançamos o Thrive, um programa que define nossa arquitetura de carreiras e o ciclo completo de gestão de desempenho. Ele foi desenvolvido para padronizar funções e níveis em toda a empresa, em alinhamento com a estratégia mais ampla de talentos da Primient. Essa estrutura destaca as diversas oportunidades de crescimento e desenvolvimento de carreira na Primient, incluindo crescimento geral, promoções tradicionais, promoções na própria posição e movimentações laterais.

No Thrive, nosso programa de desenvolvimento em engenharia oferece progressão de carreira por meio de trilhas gerenciais e técnicas. Os engenheiros da Primient podem explorar ambas as trilhas de carreira por meio de uma combinação de experiências em processos, projetos e liderança.

Uma estrutura transparente e consistente apoia os funcionários ao criar:

- Definições de função claras e consistentes
- Oportunidades de crescimento na própria função
- Progressão de carreira justa e transparente
- Mobilidade de talentos facilitada
- Gestão de talentos alinhada

Gestão de carreira

A Primient incentiva um diálogo contínuo e significativo entre funcionários e gestores para apoiar o desenvolvimento e o crescimento de carreira. Para viabilizar essas conversas, disponibilizamos kits estruturados de ferramentas de desempenho, modelos de definição de metas e planos individuais de crescimento (IGPs), além de vagas internas publicadas no Workday® para promover a mobilidade de carreira e o crescimento interno. Damos ênfase especial ao desenvolvimento de liderança: 73% dos funcionários em nível de diretoria ou acima têm um IGP em vigor e, em 2025, 99% dos funcionários assalariados elegíveis participaram de uma avaliação formal de desempenho e desenvolvimento de carreira.

Operadores e técnicos, incluindo funcionários cobertos por acordos coletivos de trabalho ou representados por representantes eleitos dos funcionários (26% do nosso quadro de funcionários), seguem processos e cronogramas de remuneração próprios, conforme os acordos vigentes.



Cultura

Treinamento

Em 2025, expandimos nosso treinamento de liderança, passando a incluir Crucial Conversations® (Conversas cruciais) e Situational Leadership® (Liderança situacional). Essas novas iniciativas complementaram nossos programas padrão de treinamento de liderança para a linha de frente e de liderança sênior estratégica. Os treinamentos foram realizados de forma presencial e virtual e proporcionaram aos nossos líderes de pessoas habilidades adicionais para promover uma cultura de respeito entre os colegas. Em nossos programas de liderança de linha de frente e liderança estratégica, os funcionários receberam, em média, 24 horas e 16 horas de treinamento por ano, respectivamente. No total, a Primient ofereceu 1.526 horas de treinamento aos seus líderes em 2025.

O Crucial Conversations® é um programa estruturado de desenvolvimento de habilidades de comunicação focado em como os funcionários podem lidar com conversas de alto risco de forma mais eficaz. O curso ensina como conduzir diálogos produtivos, mostrando às pessoas como se manifestar com franqueza, respeito e rapidez nos momentos que mais importam.

O Situational Leadership® promove o respeito ao pedir que os líderes adaptem seu estilo ao nível de prontidão específico de cada funcionário, valorizando as necessidades individuais em vez de uma abordagem única para todos. Demonstra empatia, valida competências e desenvolve confiança ao oferecer o apoio adequado sem microgerenciar, tratando os funcionários como indivíduos valorizados, e não como recursos substituíveis.

Operadores de fábrica

Formar uma força de trabalho qualificada e adaptável para as operações nas fábricas continua sendo um pilar fundamental da nossa cultura de desempenho e segurança de longo prazo. Como parte do nosso programa progressivo de blocos de competências, os operadores desenvolvem novas habilidades que podem resultar em maior potencial de ganhos e oportunidades de mobilidade na carreira. À medida que os operadores avançam no programa, tornam-se referências técnicas em sua área, o que pode abrir caminho para oportunidades de progressão a funções de liderança na fábrica. Em 2025, utilizamos inteligência artificial para atualizar nossos procedimentos operacionais padrão e otimizar nosso programa de blocos de competências, garantindo que trabalhem com eficiência e em conformidade com as melhores práticas do setor.



Recrutamento e benefícios



Um elemento central da nossa abordagem de recrutamento é garantir que os candidatos tenham uma compreensão clara da função, das responsabilidades e do ambiente de trabalho antes do primeiro dia de trabalho. Fazemos isso por meio de visitas virtuais e presenciais à fábrica, que permitem à nossa equipe de recrutamento estabelecer conexões mais eficazes e oferecer maior transparência em relação às nossas equipes, operações e produtos.

Oferecemos a 100% dos nossos funcionários em tempo integral um pacote abrangente de benefícios que inclui assistência médica, odontológica e oftalmológica, folgas remuneradas, licença parental, poupança para aposentadoria, seguros de vida e auxílio educacional. Nossa equipe de remuneração e benefícios revisa regularmente os nossos programas de benefícios para garantir que permaneçamos justos e competitivos.

Grupos de recursos de funcionários

Nossos grupos de recursos para colaboradores (ERGs) desempenham um papel fundamental na promoção de um ambiente de trabalho inclusivo, respeitoso e engajado. Conduzidos por funcionários e apoiados pela liderança, os ERGs criam espaços de conexão, desenvolvimento profissional e defesa de causas, ao mesmo tempo em que fortalecem nossa cultura e embasam práticas de negócios mais inclusivas. Em 2025, fizemos a transição para um modelo unificado de ERGs, combinando lideranças centrais com divisões locais para garantir o alinhamento estratégico em toda a empresa, ao mesmo tempo em que priorizamos as necessidades únicas de nossas comunidades locais.

A participação dos funcionários nos ERGs cresceu em 2025, evidenciando um forte desejo da nossa base de funcionários de se conectar, aprender e promover mudanças em toda a organização. A Primient conta com seis ERGs ativos:

- O **Abilities** apoia funcionários neurodivergentes e com deficiências físicas.
- O **Black Employee Network** apoia funcionários negros.
- O **PRIDE** apoia funcionários LGBTQIA+.
- O **Professional Women's Network** apoia funcionárias.
- O **Unidos** apoia funcionários latinos.
- O **VETS** apoia funcionários militares veteranos.



Comunidade

Na Primient, temos orgulho do impacto que geramos em nossas comunidades locais. Nossos esforços se concentram em três pilares comunitários, que refletem quem somos como empresa e o impacto que buscamos exercer nas comunidades que atendemos.

Acessibilidade alimentar



Garantir o acesso a alimentos nutritivos e acessíveis nas comunidades onde vivemos e atuamos.

Educação agrícola



Melhorar o futuro da agricultura por meio da educação no ensino médio e além.

Representação



Contribuir para um futuro melhor para todos em nossas fábricas, escritórios e comunidades.



“ A contribuição da Primient para o Food Finders Food Bank forneceu o equivalente a 33.000 refeições para pessoas e famílias que enfrentam insegurança alimentar em nossas comunidades. Além desse apoio, a equipe da Primient em Lafayette, IN, foi voluntária no Feed the Need Day, patrocinou nosso programa Classroom Superstars e contribuiu com seu tempo em nossa unidade. Em 2025, a Primient ajudou a arrecadar doações suficientes no Feed the Need Day para fornecer 169.000 refeições para famílias em nossa comunidade – quebrando um recorde histórico. Somos gratos por essa parceria e pelo compromisso compartilhado de combater a fome onde é mais necessário. ”

Kier Crites Muller
CEO da Food Finders Food Bank, Inc.

Parcerias com a United Way



A Primient tem orgulho de manter parcerias com a United Way em diversas localidades. Por meio do engajamento dos funcionários, de doações locais e do voluntariado, apoiamos programas que promovem educação, estabilidade financeira e saúde para nossos vizinhos. Juntos, contribuimos para a construção de comunidades mais fortes e resilientes.

Dia MLK de Serviço anual



Em 2025, comemoramos o nosso primeiro Dia de Serviço em homenagem ao Dr. Martin Luther King Jr., com ações voluntárias realizadas em toda a empresa ao longo do mês de janeiro. Inspiradas pelo legado do Dr. King, nossas equipes em Illinois, Indiana, Ohio e Tennessee dedicaram seu tempo a bancos de alimentos, redes de distribuição de alimentos e programas de educação agrícola. Essas iniciativas refletem o compromisso contínuo da Primient de fortalecer as comunidades onde vivemos.

Governança

A forma como fazemos negócios define quem somos. Lideramos com integridade, garantindo que a transparência e a prestação de contas estejam presentes em cada decisão e ação.



Ética e conformidade



Na Primient, fazer a coisa certa é parte essencial de quem somos. Temos o compromisso de promover um ambiente de trabalho respeitoso e ético para nossos funcionários, clientes, e parceiros de negócios e da comunidade.

Conduzimos nossos negócios com integridade e justiça e em total conformidade com as leis e regulamentações que se apliquem. Espera-se que cada funcionário cumpra os padrões estabelecidos em nosso Código de Ética, preservando a reputação da Primient como uma organização confiável e responsável. Adotamos uma rigorosa política de tolerância zero a violações do nosso Código de Ética e tratamos qualquer conduta inadequada de forma ágil e responsável.

Nosso programa de Ética e Conformidade (E&C) orienta as decisões em toda a organização e está fundamentado em nossos valores essenciais de segurança, excelência, integridade e crescimento. O programa foi desenvolvido para oferecer garantia razoável de que a Primient e todos que atuam em seu nome cumpram as exigências legais e regulatórias, gerenciando os riscos operacionais de modo efetivo. As expectativas de comportamento ético estão claramente descritas em nosso Código de Ética, que destaca a integridade como um valor fundamental. Nosso Código de Ética está disponível publicamente em nosso site e pode ser solicitado a qualquer momento.

Ao longo do ano, reforçamos nossas expectativas por meio de comunicados e programas de treinamento em conformidade. Os funcionários recebem treinamento sobre temas como combate ao suborno e à corrupção, leis de concorrência, prevenção ao assédio, segurança da informação, conflitos de interesse e outros temas de conformidade. Todos os novos funcionários realizam um treinamento em conformidade obrigatório como parte do processo de integração. Além disso, todos os funcionários atuais realizam anualmente o treinamento em conformidade.

Para concretizar nosso compromisso com a integridade, nossa equipe de Ética e Conformidade (E&C) mantém presença ativa em todas as operações por meio de visitas periódicas às unidades, promovendo contato direto com os funcionários, diálogo aberto, treinamentos presenciais e apoio em tempo real. Em paralelo, os esforços ampliados de comunicação interna fortalecem a conscientização sobre riscos, a transparência e a responsabilização, elevando a efetividade geral do nosso programa de E&C.

Governança e supervisão

O comitê de conformidade da Primient supervisiona o programa de E&C. O comitê é composto por líderes seniores e se reúne trimestralmente para acompanhar a efetividade do programa, os riscos emergentes e as principais iniciativas. Em última instância, a responsabilidade pela implementação e pela relevância contínua do programa de E&C cabe à equipe de liderança sênior da Primient, o que reforça a ética e a conformidade como prioridades centrais do negócio.

Nossas políticas e treinamentos são revisados com frequência para garantir que estejam alinhados à evolução dos requisitos regulatórios e às melhores práticas do setor. Os materiais atualizados trazem orientações claras, exemplos práticos e uma cobertura expandida de questões éticas emergentes, oferecendo aos funcionários um recurso acessível e abrangente para auxiliar na tomada de decisões responsáveis e cumprir nosso compromisso com a integridade e a conduta ética. A Primient realiza revisões regulares de sua estrutura de conformidade para garantir o alinhamento com as melhores práticas do setor.

Relações com fornecedores

Todos os fornecedores e prestadores de serviços passam por uma triagem de due diligence antes de iniciar um relacionamento com a Primient e são monitorados continuamente ao longo da relação. Essa triagem inclui verificações em bases de dados relevantes de conformidade, abrangendo antissuborno, anticorrupção, sanções e listas de partes proibidas. Essa abordagem ajuda a identificar possíveis riscos legais, regulatórios e reputacionais.

Em linha com o Código de Conduta do Fornecedor da Primient, espera-se que os fornecedores conduzam seus negócios com integridade, cumpram as leis e regulamentos pertinentes e mantenham controles adequados para prevenir o suborno, a corrupção e outras práticas antiéticas. Os fornecedores devem notificar prontamente quaisquer suspeitas de violações, cooperar com revisões de conformidade e, quando solicitado, cooperar em auditorias ou avaliações relacionadas ao cumprimento dos nossos padrões. O não cumprimento dessas expectativas pode resultar em medidas corretivas, podendo chegar ao encerramento da relação comercial.



Indicadores-chave de desempenho (KPIs) de ética e conformidade



0

Incidentes de corrupção confirmados



100%

Reconhecimento e confirmação do cumprimento do Código de Ética pela liderança*



100%

Preenchimento da Declaração de Conflito de Interesses anual da Primient pelos funcionários elegíveis

*Nível de diretoria e acima

Gestão de riscos



Política de Denúncias e Linha de Ética

A Primient está comprometida em promover uma cultura aberta e respeitosa, na qual os funcionários se sintam seguros para se manifestar e levantar preocupações sem receio de retaliação. Nossa Política de Denúncias apresenta diversas opções de denúncia para funcionários que desejam comunicar possíveis violações do nosso Código de Ética ou comportamentos incompatíveis com nosso valor fundamental de integridade.

Para fortalecer uma cultura de abertura para o diálogo, a Primient também disponibiliza a Linha de Ética – um canal de denúncia anônimo acessível o ano todo, 24 horas por dia, 7 dias por semana. A conscientização é reforçada por meio de treinamentos direcionados e comunicados contínuos, que orientam sobre quando e como comunicar preocupações, reforçam as expectativas relacionadas às denúncias e investigações pela Linha de Ética e esclarecem o que os funcionários podem esperar ao longo de todo o processo de apuração. Juntas, essas iniciativas geram confiança no sistema de denúncias, promovem a transparência e fortalecem a responsabilização em toda a organização.

Gestão de riscos

A Primient identifica e gerencia seus riscos financeiros e estratégicos mais significativos por meio do Modelo Operacional da Primient. Por meio desse processo, a equipe de liderança sênior (SLT) estabelece indicadores-chave de desempenho (KPIs) que auxiliam na realização dos objetivos estratégicos, financeiros e operacionais da empresa. Ao definir esses KPIs, a SLT considera os principais riscos que podem impedir o progresso rumo a esses objetivos.

Para promover o alinhamento em toda a organização, os KPIs são desdobrados pela estrutura de gestão da Primient, criando um processo contínuo de gestão de riscos de cima para baixo e de baixo para cima. Essa abordagem envolve as áreas de gestão, monitoramento e conformidade, além da área de auditoria interna, com revisão dos KPIs pelo menos mensalmente.

Em 2026, estabeleceremos um programa de Gestão de Riscos Corporativos (ERM) que se baseará em nossos KPIs e se conectará a eles por meio de uma metodologia e terminologia comuns de risco. O programa de ERM formalizará nossas práticas de identificação, avaliação, gestão e mitigação de riscos em toda a organização.

Abastecimento responsável

Nosso programa de fornecimento responsável utiliza a plataforma Sedex e auditorias SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit) para identificar eventuais problemas relacionados a padrões trabalhistas (incluindo trabalho infantil, trabalho forçado e tráfico de pessoas), ética empresarial, meio ambiente e saúde e segurança em nossa cadeia de suprimentos. Até o momento, nosso programa avaliou nossas categorias de fornecedores mais relevantes.

As unidades da Primient estão sujeitas a SMETAs periódicas para assegurar a conformidade com os requisitos dos clientes. Todas as nossas fábricas (100%) preenchem o questionário de avaliação da Sedex anualmente e realizam uma SMETA a cada três anos. Essas auditorias nos ajudam a identificar áreas a melhorar ou riscos em nossas operações e nos permitem aprimorar continuamente nossas práticas.



Apêndice



Apêndice

Dados de diversidade

Medida	% dos funcionários
Minorias	29%
Mulheres em cargos executivos de alto escalão	10%
Minorias em cargos executivos de alto escalão	20%
Mulheres no Conselho de Administração	20%

Energia e emissões de gases de efeito estufa

Medida	Unidades	Quantidade
Energia total consumida	Gigajoules	24.417.925
Energia renovável consumida	Gigajoules	541.194
Emissões de escopo 1	Toneladas métricas de CO²e	1.117.699
Emissões de escopo 2 – local	Toneladas métricas de CO²e	206.559
Emissões de escopo 2 – mercado	Toneladas métricas de CO²e	118.182
Emissões biogênicas	Toneladas métricas de CO²e	161.694
Emissões de escopo 3	Toneladas métricas de CO²e	5.322.591
Emissões de escopo 3 não FLAG	Toneladas métricas de CO²e	4.046.163
Emissões FLAG de escopo 3	Toneladas métricas de CO²e	1.276.428
Emissões de escopo 3 upstream	Toneladas métricas de CO²e	2.675.881
Emissões de escopo 3 downstream	Toneladas métricas de CO²e	2.646.710

Dados de água e resíduos

Medida	Unidades	Quantidade
Resíduos não perigosos	Toneladas métricas	131.465
Resíduos reaproveitados	Toneladas métricas	72.801
Resíduos perigosos	Toneladas métricas	120
Retirada de água	Metros cúbicos	25.475.073
Água consumida	Metros cúbicos	4.928.361

Índice SASB

As normas do SASB estão agora incorporadas à estrutura do IFRS por meio da IFRS S1 e S2. Este relatório mantém o alinhamento às Normas do SASB, com a incorporação dos requisitos do IFRS em consideração para divulgações futuras.

Tópico	Medida	Código SASB	Resposta
Emissões de gases de efeito estufa	Emissões de escopo 1 brutas globais	FB-AG-110a.1	1.117.699 MT CO²e
	Discussão de estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar emissões de escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise do desempenho em relação a tais metas	FB-AG-110a.2	Ver página 10
	Combustível da frota consumido, porcentagem renovável	FB-AG-110a.3	Não se aplica
Gestão de energia	(1) Energia operacional consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede e (3) porcentagem renovável	FB-AG-130a.1	Ver resposta do CDP
Gestão da água	(1) Total de água retirada, (2) total de água consumida; porcentagem de cada um em regiões com estresse hídrico basal alto ou extremamente alto	FB-AG-140a.1	Ver tabela acima
	Descrição dos riscos de gestão da água e discussão de estratégias e práticas para mitigar tais riscos	FB-AG-140a.2	Ver resposta da TCFD
	Número de incidentes de descumprimento associados a licenças, normas e regulamentos de qualidade da água	FB-AG-140a.3	A situação de conformidade completa da Primient pode ser encontrada no banco de dados Enforcement and Compliance History Online (ECHO) da Agência de Proteção Ambiental dos Estados Unidos (EPA), bem como por meio da autoridade federal brasileira de fiscalização ambiental, o Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (IBAMA).

Apêndice

Índice SASB

Tópico	Medida	Código SASB	Resposta
Segurança alimentar	Auditoria da Global Food Safety Initiative (GFSI) (1) taxas de descumprimento e (2) taxas de medidas corretivas associadas para (a) descumprimentos maiores e (b) menores	FB-AG-250a.1	Todas as fábricas da Primient possuem certificações de Brand Reputation through Compliance (BRC), que incluem uma auditoria anual. O BRC é um padrão de referência da GFSI.
	Porcentagem de produtos agrícolas provenientes de fornecedores certificados por um programa de certificação de segurança alimentar reconhecido pela Global Food Safety Initiative (GFSI)	FB-AG-250a.2	Não se aplica
	(1) Número de recalls e (2) quantidade total de produtos alimentícios recolhidos	FB-AG-250a.3	Ver página 13
Saúde e segurança da força de trabalho	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de mortes e (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) para (a) funcionários diretos e (b) prestadores de serviços	FB-AG-320a.1	Ver página 12
Impactos ambientais e sociais da cadeia de suprimentos de ingredientes	(1) Percentual de produtos agrícolas adquiridos certificados por um padrão ambiental ou social de terceiros e (2) porcentagens por norma	FB-AG-430a.1	Ver página 9
	Auditoria de responsabilidade socioambiental dos fornecedores: (1) taxa de descumprimentos e (2) taxa de ações corretivas associadas para (a) descumprimentos maiores e (b) menores	FB-AG-430a.2	Para obter mais informações sobre o nosso programa de abastecimento responsável, consulte a página 20 .
	Discussão de estratégia para gerenciar riscos ambientais e sociais decorrentes do cultivo por contrato e do abastecimento de commodities	FB-AG-430a.3	Ver resposta da TCFD

Tópico	Medida	Código SASB	Resposta
Gestão de OGM	Discussão de estratégias para gestão do uso de organismos geneticamente modificados (OGM)	FB-AG-430b.1	Ver página 9
Abastecimento de ingredientes	Identificação das culturas principais e descrição dos riscos e oportunidades apresentados pelas mudanças climáticas	FB-AG-440a.1	Ver resposta da TCFD
	Porcentagem de produtos agrícolas provenientes de regiões com estresse hídrico basal alto ou extremamente alto	FB-AG-440a.2	Nenhuma das nossas fábricas está em regiões com estresse hídrico basal alto ou extremamente alto.

Medida de atividade	Código SASB	Resposta
Produção por cultura principal	FB-AG-000.A	Em 2025, a Primient processou 1,02 milhão de acres de milho.
Número de instalações de processamento	FB-AG-000.B	A Primient tem 7 instalações de produção.
Área total de terra em produção ativa	FB-AG-000.C	Não se aplica. A Primient não tem nenhuma área de terra em produção ativa.
Custo dos produtos agrícolas adquiridos externamente	FB-AG-000.D	Confidencial

Para consultar as divulgações adicionais da Primient relacionadas ao clima, incluindo o índice da Taskforce on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD), acesse a seção de sustentabilidade do site Primient.com.

Verificação



Declaração de Asseguração Independente da LRQA

Relativa ao inventário de GEE da Primary Products Ingredients Americas, LLC (Primient) para o ano civil de 2025

Esta Declaração de Asseguração foi preparada para a Primary Products Ingredients Americas, LLC (Primient) de acordo com o nosso contrato.

Termos de compromisso

A LRQA foi contratada pela Primary Products Ingredients Americas, LLC (Primient) para fornecer asseguração independente sobre suas emissões de gases de efeito estufa (GEE) ("o Relatório") para o ano civil de 2025 em relação aos critérios de asseguração abaixo para um nível limitado de asseguração usando o procedimento de verificação da LRQA e a ISO 14064 – Parte 3 para dados de gases de efeito estufa. O procedimento de verificação da LRQA se baseia nas melhores práticas atuais e está de acordo com as normas ISAE 3000 e 3410.

Nosso trabalho de asseguração abrangeu as seis operações de fabricação da Primient e, especificamente, os seguintes requisitos:

- Verificação da conformidade com:
 - As metodologias de relatório da Primient para os conjuntos de dados selecionados; e
 - WorldResourcesInstitute/WorldBusinessCouncilforSustainableDevelopmentGreenhouseGasProtocol:Acorporate accounting and reporting standard, revised edition (também denominada Protocolo WRI/WBCSD), para os dados de GEE¹.
- Avaliação da precisão e confiabilidade dos dados e informações apenas para os indicadores selecionados listados abaixo:
 - Emissões de GEE diretas (escopo 1), indiretas de energia (escopo 2) e outras indiretas (escopo 3);
 - As emissões de GEE de escopo 3 verificadas pela LRQA incluem as seguintes: Categoria 1 Bens e serviços adquiridos, Categoria 2 Bens de capital, Categoria 3 Atividades relacionadas a combustível e energia, Categoria 4 Transporte e distribuição upstream, Categoria 5 Resíduos gerados em operações, Categoria 6 Viagens de negócios (aéreas, automotivas e ferroviárias), Categoria 7 Deslocamento de funcionários, Categoria 9 Transporte e distribuição downstream, Categoria 10 Processamento de produtos vendidos, Categoria 12 Tratamento de fim de vida de produtos vendidos e Categoria 15 Investimentos.

Exceto pelas categorias de escopo 3 mencionadas acima, o nosso trabalho de asseguração excluiu os dados e informações dos fornecedores, prestadores de serviços e quaisquer terceiros da Primient mencionados no relatório.

A responsabilidade da LRQA é apenas para com a Primient. A LRQA se isenta de qualquer responsabilidade perante terceiros, conforme explicado na nota de rodapé final. A responsabilidade da Primient é coletar, agregar, analisar e apresentar todos os dados e informações contidos no Relatório e manter controles internos efetivos sobre os sistemas dos quais o Relatório é derivado. Em última análise, o Relatório foi aprovado pela Primient e permanece sendo responsabilidade da Primient.

Parecer da LRQA

Com base na abordagem da LRQA, nada chegou ao nosso conhecimento que nos levasse a acreditar que a Primient não tenha, em todos os aspectos relevantes:

- Atendido aos requisitos dos critérios listados acima; e
- Divulgado dados e informações de desempenho precisos e confiáveis, conforme resumidos nas Tabelas 1 e 2 a seguir.

A opinião expressa é constituída com base num nível limitado de asseguração² e materialidade quantitativa de 5%.

¹ <http://www.ghgprotocol.org/>

² A extensão da coleta de evidências para um trabalho de asseguração limitada é menor do que para um trabalho de asseguração razoável. Os trabalhos de asseguração limitada se concentram em dados agregados em vez de verificar fisicamente os dados de origem nos locais.



Tabela 1. Resumo do inventário de GEE da Primient para o ano civil de 2025:

Escopo das emissões de GEE	Toneladas métricas de CO²e
Emissões de GEE de escopo 1	1.117.699
Emissões de GEE de escopo 1 Biogênicas	79.336
Emissões de GEE de escopo 2 (baseadas na localização) ¹	206.559
Emissões de GEE de escopo 2 (baseadas na localização) ¹ Biogênicas	82.358
Emissões de GEE de escopo 2 (baseadas no mercado) ¹	118.182
Emissões de GEE de escopo 2 (baseadas no mercado) ¹ Biogênicas	82.358
Emissões de GEE de escopo 3 categoria 1: Bens e serviços adquiridos – energia e indústria ²	1.016.867
Emissões de GEE de escopo 3 categoria 1: Bens e serviços adquiridos – FLAG	1.276.428
Emissões de GEE de escopo 3 categoria 2: Bens de capital	8.666
Emissões de GEE de escopo 3 categoria 3: Atividades relacionadas a combustíveis e energia	219.560
Emissões de GEE de escopo 3 categoria 4: Transporte e distribuição upstream	111.312
Emissões de GEE de escopo 3 categoria 5: Resíduos gerados nas operações ³	39.654
Emissões de GEE de escopo 3 categoria 6: Viagens de negócios ⁴	641
Emissões de GEE de escopo 3 categoria 7: Deslocamento de funcionários	2.753
Emissões de GEE de escopo 3 categoria 9: Transporte e distribuição downstream ⁵	174.025
Escopo 3 categoria 10 Processamento de produtos vendidos	1.961.876
Escopo 3 categoria 12 Fim da vida útil de produtos vendidos	372.789
Escopo 3 categoria 15 Investimentos	138.020
Nota 1: Escopo 2 baseadas na localização e escopo 2 baseadas no mercado são definidos na Orientação do Escopo 2 do Protocolo de GEE, 2015 Nota 2: Emissões de escopo 3 calculadas usando os Fatores de Emissão de GEE da Cadeia de Suprimentos da EPA dos EUA v1.3. Nota 3: As emissões de Resíduos Gerados nas Operações abrangem digestão anaeróbia, ciclo fechado, combustão, compostagem, aterro sanitário, ciclo aberto e reutilização. Incluem fluxos de resíduos perigosos e não perigosos. Nota 4: As emissões de viagens de negócios consistem em emissões de viagens aéreas, ferroviárias e de veículos motorizados. Nota 5: Transporte e distribuição downstream não inclui o único local internacional, no Brasil.	

Abordagem da LRQA

Os trabalhos de asseguração da LRQA são realizados de acordo com o nosso procedimento de verificação. As seguintes tarefas foram realizadas como parte do processo de coleta de evidências para o trabalho de asseguração da Primient:

Consequentemente, o nível de asseguração obtido em um trabalho de asseguração limitada é menor do que a asseguração que teria sido obtida se um trabalho de asseguração razoável tivesse sido executado.



- revisão geral dos processos utilizados no nível corporativo para a gestão de dados e informações relacionados às emissões de GEE de escopo 1, escopo 2 e escopo 3;
- entrevistas com o pessoal relevante responsável pela gestão e manutenção dos dados e informações e pela preparação do Relatório no nível corporativo;
- revisão do procedimento da Primient para definição e coleta de emissões de GEE de escopo 1, escopo 2 e escopo 3;
- verificação dos registros históricos de emissões de GEE de escopo 1, escopo 2 e escopo 3 em um nível agregado para o ano fiscal de 2025 e revisão das planilhas de cálculo de informações; e
- confirmação da política de recálculo do ano-base da Primient e confirmação de que, no momento, não é necessário realizar recálculo.

Normas, competência e independência da LRQA

A LRQA implementa e mantém um sistema de gestão abrangente que atende aos requisitos de acreditação para a ISO 14065 Gases de efeito estufa – Requisitos para organismos de validação e verificação de gases de efeito estufa para uso em acreditação ou outras formas de reconhecimento e ISO/IEC 17021 Avaliação da conformidade – Requisitos para organismos que fornecem auditoria e certificação de sistemas de gestão que são pelo menos tão exigentes quanto os requisitos da Norma Internacional de Controle de Qualidade 1 e estão em conformidade com o Código de Ética para Contadores Profissionais emitido pelo International Ethics Standards Board for Accountants.

A LRQA garante a seleção de indivíduos devidamente qualificados com base em suas qualificações, treinamento e experiência. O resultado de todas as avaliações de verificação e certificação é então revisado internamente pela alta administração para garantir que a abordagem aplicada seja rigorosa e transparente.

Assinado

Datado: 01 de junho de 2026

Joycelyn Swamidoss
Chefe de Verificação, LRQA
Em nome da LRQA Inc.
2500 CityWest Blvd, Ste 150, Houston, TX 77042

Referência da LRQA: UQA00002686/7969528

A LRQA Group Limited, suas afiliadas e subsidiárias e seus respectivos executivos, funcionários ou agentes são, individual e coletivamente, referidos nesta cláusula como "LRQA". A LRQA não assume nenhuma responsabilidade e não terá qualquer obrigação perante qualquer pessoa por qualquer perda, dano ou despesa causada pela confiança nas informações ou conselhos contidos neste documento ou de qualquer outra forma fornecidas, a menos que a pessoa em questão tenha assinado um contrato com a entidade relevante da LRQA para o fornecimento dessas informações ou conselhos e, nesse caso, qualquer responsabilidade ou obrigação será exclusivamente conforme os termos e condições estabelecidos no contrato.

A versão em inglês desta Declaração de Asseguração é a única válida. A LRQA não assume nenhuma responsabilidade por versões traduzidas para outros idiomas.

Esta Declaração de Asseguração só é válida quando publicada com o Relatório a que se refere. Só pode ser reproduzido na íntegra.

Direitos autorais © LRQA, 2026.

Para obter mais informações, acesse **primient.com**.

Se você tiver dúvidas ou comentários, entre em contato pelo **sustainability@primient.com**.

